



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

BEZOEKADRES
Discusworp 4
6225 XP Maastricht

Aan de fractie van Liberale Partij Maastricht
mevrouw C.J. Nuyts

POSTADRES
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht

| | | |
|--|--|-----------------|
| ONDERWERP | DATUM | BIJLAGEN |
| Schriftelijke vragen inzake Uitvoering Motie en voorstel zwembadpersoneel n.a.v. de motie en RIB | 27 augustus 2024 Verz. 30 augustus 2024 | -- |
| BEHANDELD DOOR | TELEFOONNUMMER | ONZE REFERENTIE |
| LMH (Leon) Schijnen | 043 350 3140 | 2024.02650 |
| E-MAILADRES | FAXNUMMER | UW REFERENTIE |
| Leon.Schijnen@maastricht.nl | | --- |

Geachte mevrouw Nuyts,

Onderstaand treft u de beantwoording aan van de schriftelijke vragen die uw fractie gesteld heeft.

Vraag 1a:

Waarom gaan de zwembadinstructeurs B die al jaren in schaal 6 zitten er in het voorstel er niets op vooruit?

Antwoord 1a:

Uw vraag doet uitschijnen dat het bijzonder is dat medewerkers gedurende hun loopbaan binnen eenzelfde schaal blijven. Dit is echter – bij gelijkblijvende taken – helemaal niet uitzonderlijk. Ook binnen de gemeente Maastricht bijvoorbeeld is dit heel gewoon. Uit de vergelijking die we gemaakt hebben met de inschaling bij SG en Roermond blijkt dat het uurloon van deze medewerkers nu reeds gelijk is aan dat van de medewerkers die betaald worden op basis van de CAO gemeente. Het aanpassen van dit loon is derhalve niet aan de orde. Bovendien klopt het niet dat deze medewerkers er niets op vooruit gaan. Zij krijgen in ons aanbod immers een eindejaarsuitkering van 8.2%.

Vraag 1b:

Hoe gaat u hun positie verbeteren, komt u met een nieuw voorstel?

Antwoord 1b:

Zie antwoord vraag 1a

Vraag 2:

Kunt u de uitwerking van de aansluiting van alle functies bij de cao Gemeenten in een nieuw voorstel presenteren want dat ontbreekt nog?

Antwoord 2:

Zie bijlage. De verloning is vergeleken met de verloning van de medewerkers in de zwembaden van Sittard en Roermond, die de cao gemeente hanteren (NB in Sittard wordt bijvoorbeeld in Glanerbrook niet verloned in de CAO gemeente). Wij hebben voor alle functies het uurloon berekend en de uurlonen van de SPBS medewerkers naar een gelijk bedrag gebracht. Aangezien Roermond



DATUM
27 augustus 2024

net de waarderingssystematiek HR21 heeft ingevoerd en dus de betreffende functies daartoe heeft gebenchmarkt durven wij te stellen dat deze exercitie aansluitend is met wat landelijk gangbaar is.

Vraag 3:

Kunt u die aansluiting per functie en per schaal in een schema laten zien?

Antwoord 3:

Aangezien wij- om een objectieve vergelijking mogelijk te makende verloning hebben berekend in uurlonen en op basis hiervan de vergelijking gemaakt hebben snappen wij de discussie over de 36 versus 38 urenweek niet goed. De medewerkers binnen SPBS, die 38 uur per week werken, zullen immers een hoger maandloon krijgen dan de medewerkers in andere baden die 36u/week werken. Daarnaast kunt u de loonschalen niet een op een met elkaar vergelijken. Voorbeeld, een instructeur b ontvangt bij gemeente Roermond/Sittard schaal 5. Wij hebben de aansluiting gezocht door te verhogen naar schaal 6 eerder dit jaar. Wanneer je het gemiddelde neemt van alle periodieken in deze schaal kom je op een verschil uit van 0%. Daarnaast zien we dat u de loonstijging van oktober al mee heeft genomen in de cao-gemeente. De cao-zwembaden had voor die maand ook een loonstijging voorzien maar helaas is de nieuwe cao zwembaden niet aangenomen voor nu.

Vraag 3a:

Waarom staat die verbetering over het salaris van € 46.344 in de RIB vermeld en niet in het voorstel?

Antwoord 3a:

*Dat staat wel in het voorstel aangegeven. Wij komen op volgende wijze aan dit bedrag:
Bruto maandsalaris instructeur B €3267,29 x 12 maanden + 17,05%IKB + €220,-BHV vergoeding = €46.108,28- bruto per jaar*

Vraag 3b:

Komt er een nieuw voorstel met dit erin verwerkt en de andere functies?

Antwoord 3b:

Aangezien dit reeds in ons aanbod zat is het aanpassen van het bod niet aan de orde.

Vraag 4:

Hoe wordt die 4 ton verdeeld onder de 20-22 fte (ca 20.000 per fte)? Komen die 4 ton in een nieuw voorstel terecht?

Antwoord 4:

Het bedrag van 4 ton is de kostprijs van het voorstel dat er op dat ogenblik lag. Deze kosten worden verdeeld over de verschillende functies naar rato van het verschil van de huidige inschaling tot een inschaling vergelijkbaar aan functies binnen zwembaden die de cao gemeente voeren. De grootste stijging ligt daarbij bij het balie personeel en het schoonmaakpersoneel.



DATUM
27 augustus 2024

Vraag 5a:

Hoe is dat percentage van 18,6% opgebouwd, hoeveel procent vooruitgang wordt aan elke functie en schaal toegerekend en hoeveel gaat men er in euro's maandelijks op vooruit?

Antwoord 5a:

Ook hier kunnen we per functie geen antwoord bieden. De vooruitgang is immers afhankelijk van de schaal en de periodiek waarbinnen medewerkers zich bevinden. Dit verschilt van werknemer tot werknemer. We kunnen wel aangeven dat de verloning er tenminste 8.2% op vooruit gaat (voor de medewerkers wiens basisloon reeds gelijk lag aan dat in de zwembaden die de cao gemeente voeren) en maximaal 29% (voor de medewerkers wiens uurloon het meest verschilt met dat van een vergelijkbare functie in zwembaden die de cao gemeente hanteren).

Vraag 5b:

Valt onder die 18,6% ook de nieuw te creëren functie in schaal 9? Voor hoeveel procent maakt deze functie onderdeel uit van die 18,6%?

Antwoord 5b:

Nee dit is uitsluitend voor de huidige functies. Er is nog geen functie van kracht op schaal 9 niveau

Vraag 5c:

Het personeel krijgt door die nieuwe functie toch niet meer in het loonzakje? Waarom staat die functie in het voorstel vermeld?

Antwoord 5c:

Zie antwoord 5b

Vraag 6a:

Hoeveel procent heeft u bedacht dat er uit die onderhandelingen gaat komen en hoeveel procent telt u mee in die 18,6%?

Antwoord 6a:

In de 18,6% zit geen enkel procent opgenomen die uit een nieuwe cao-onderhandeling zou kunnen komen.

Vraag 6b:

Mag dat wettelijk?

Antwoord 6b:

We hebben in het aanbod aangegeven dat eventuele dubbele voorwaarden worden gediscoteerd. Niet de basis lonen.

Vraag 13:

Hoeveel procent blijft er dan nog over dat is toe te rekenen is aan de motie (significante loonverbetering en aansluiting aan de gem. cao)?

Antwoord 13:

Zie antwoord 6a en 6b



DATUM
27 augustus 2024

Vraag 7:

Wanneer kan er een nieuw voorstel met deze cijfers verbeteringen/aansluiting aan de gem.cao gepresenteerd worden?

Antwoord 7:

Wij zijn van oordeel dat het voorstel een correcte uitwerking is van de bepalingen van de motie. Een nieuw voorstel is derhalve niet aan de orde. Wij hebben meermaals te kennen gegeven aan de FNV dat wij de kaders die de gemeenteraad ons middels deze motie heeft aangegeven moeten respecteren.

Hoogachtend,
Namens het college van burgemeester en wethouders van Maastricht,

Hubert Mackus
Wethouder Economie, Sport, Jeugdzorg, Water, Natuur en Landschap

Schriftelijke vragen

Uurlonen exclusief nieuwe cao zwembaden a 11%.

| Functie | Sittard | | Maastricht | | | |
|-----------------------|---------------------|-------|---------------------|-------|---------------|--|
| | Frontoffice | | Frontoffice | | verschil in € | verschil in % |
| Huidige schaal | Schaal 5 | | Schaal 6 | | | |
| Periodiek 0 | € | 14,67 | € | 15,76 | € 1,09 | 7% |
| Periodiek 1 | € | 15,17 | € | 16,13 | € 0,96 | 6% |
| Periodiek 2 | € | 15,78 | € | 16,50 | € 0,72 | 4% |
| Periodiek 3 | € | 16,40 | € | 16,87 | € 0,47 | 3% |
| Periodiek 4 | € | 17,02 | € | 17,25 | € 0,23 | 1% |
| Periodiek 5 | € | 17,63 | € | 17,62 | € -0,01 | 0% |
| Periodiek 6 | € | 18,25 | € | 17,99 | € -0,26 | -1% |
| Periodiek 7 | € | 18,86 | € | 18,36 | € -0,50 | -3% |
| Periodiek 8 | € | 19,48 | € | 18,73 | € -0,75 | -4% |
| Periodiek 9 | € | 20,10 | € | 19,10 | € -1,00 | -5% |
| Periodiek 10 | € | 20,71 | € | 19,47 | € -1,24 | -6% |
| Periodiek 11 | € | 21,33 | € | 19,84 | € -1,49 | -7% |
| | | | | | | gemiddeld 0% verschil |
| Functie | Sittard | | Maastricht | | | |
| | Schoonmaak/toezicht | | Schoonmaak/toezicht | | verschil in € | verschil in % |
| Huidige schaal | Schaal 3 | | Schaal 4 | | | |
| Periodiek 0 | € | - | € | 13,51 | € 13,51 | |
| Periodiek 1 | € | 14,67 | € | 13,82 | € -0,85 | -6% |
| Periodiek 2 | € | 14,85 | € | 14,12 | € -0,73 | -5% |
| Periodiek 3 | € | 15,35 | € | 14,43 | € -0,92 | -6% |
| Periodiek 4 | € | 15,86 | € | 14,74 | € -1,12 | -8% |
| Periodiek 5 | € | 16,36 | € | 15,05 | € -1,31 | -9% |
| Periodiek 6 | € | 16,87 | € | 15,36 | € -1,51 | -10% |
| Periodiek 7 | € | 17,37 | € | 15,67 | € -1,70 | -11% |
| Periodiek 8 | € | 17,87 | € | 15,97 | € -1,90 | -12% |
| Periodiek 9 | € | 18,37 | € | 16,28 | € -2,09 | -13% |
| Periodiek 10 | € | 18,88 | € | - | € -18,88 | |
| Periodiek 11 | € | 19,38 | € | - | € -19,38 | |
| | | | | | | gemiddeld -9% verschil wij hanteren geen jeugdlonen |
| Functie | Sittard | | Maastricht | | | |
| | Allround A | | Allround A | | verschil in € | verschil in % |
| Huidige schaal | Schaal 4 | | Schaal 5 | | | |
| Periodiek 0 | € | 14,67 | € | 14,63 | € -0,04 | 0% |
| Periodiek 1 | € | 14,75 | € | 14,95 | € 0,20 | 1% |
| Periodiek 2 | € | 15,31 | € | 15,27 | € -0,04 | 0% |
| Periodiek 3 | € | 15,87 | € | 15,59 | € -0,28 | -2% |
| Periodiek 4 | € | 16,43 | € | 15,91 | € -0,52 | -3% |
| Periodiek 5 | € | 16,99 | € | 16,23 | € -0,76 | -5% |
| Periodiek 6 | € | 17,55 | € | 16,55 | € -1,00 | -6% |
| Periodiek 7 | € | 18,11 | € | 16,87 | € -1,24 | -7% |
| Periodiek 8 | € | 18,67 | € | 17,18 | € -1,49 | -9% |
| Periodiek 9 | € | 19,22 | € | 17,50 | € -1,72 | -10% |
| Periodiek 10 | € | 19,80 | € | 18,82 | € -0,98 | -5% |
| Periodiek 11 | € | 20,35 | € | - | | |
| | | | | | | gemiddeld -4% verschil |
| Functie | Sittard | | Maastricht | | | |
| | Allround B | | Allround B | | verschil in € | verschil in % |
| Huidige schaal | Schaal 5 | | Schaal 6 | | | |
| Periodiek 0 | € | 14,67 | € | 15,76 | € 1,09 | 7% |
| Periodiek 1 | € | 15,17 | € | 16,13 | € 0,96 | 6% |
| Periodiek 2 | € | 15,78 | € | 16,50 | € 0,72 | 4% |
| Periodiek 3 | € | 16,40 | € | 16,87 | € 0,47 | 3% |
| Periodiek 4 | € | 17,02 | € | 17,25 | € 0,23 | 1% |
| Periodiek 5 | € | 17,63 | € | 17,62 | € -0,01 | 0% |
| Periodiek 6 | € | 18,25 | € | 17,99 | € -0,26 | -1% |
| Periodiek 7 | € | 18,86 | € | 18,36 | € -0,50 | -3% |
| Periodiek 8 | € | 19,48 | € | 18,73 | € -0,75 | -4% |
| Periodiek 9 | € | 20,10 | € | 19,10 | € -1,00 | -5% |
| Periodiek 10 | € | 20,71 | € | 19,47 | € -1,24 | -6% |
| Periodiek 11 | € | 21,33 | € | 19,84 | € -1,49 | -7% |
| | | | | | | gemiddeld 0% verschil |